



شركة سيدى كيرير للبتروكيماويات Sidi Kerir Petrochemicals Co.

التاريخ : ٢٠٢٥/٣/٦

السادة / البورصة المصرية

١١ ش طلعت حرب - الاسكندرية

تحية طيبة وبعد ،،،،

مرفق لسيادتكم طيه تقرير مجلس الإدارة السنوي عن الفترة يناير - ديسمبر ٢٠٢٤ و المعد وفق متطلبات مادة (٤٠)، وكذا تقريرى الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة "ESG" والإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية "TCFD".

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام ،،،،

محاسب / محمد فتحي عامر
مدير عام المراقبة المالية





شركة سيدي كيرير للبتر وكيمائيات

Sidi Kerir Petrochemicals Co.

تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق للقوائم

(معد وفق أحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

| | |
|------------|---|
| اسم الشركة | شركة سيدي كيرير للبتر وكيمائيات (سيدبك) |
|------------|---|

البيانات الأساسية:

- إقامة مجمع لإنتاج البتر وكيمائيات الأساسية والوسيطه والنهائيه والقيام بكافة الأعمال المكتملة للغرض من عمليات تصنيع وإنشاء خطوط الأنابيب واستيراد الغاز بغرض التصنيع. ويجوز للشركة القيام بمشروعات أخرى أو تعديل غرضها.
- إنشاء وتملك وتشغيل وإدارة محطة لإنتاج الكهرباء وذلك لاستخدامها في استهلاك الشركة وبيع الفائض من الكهرباء للشركات والشبكة القومية لجمهورية مصر العربية.
- بيع وتسويق جميع منتجاتها وكذا منتجات البتر وكيمائيات الأخرى والاستيراد والتصدير والتصنيع والتعبئة والبيع لمنتجات البتر وكيمائيات وخامات البلاستيك وكافة أنواع اللدائن. وذلك دون الإخلال بأحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية، وبشرط استصدار التراخيص اللازمة لممارسة هذه الأنشطة. ويجوز للشركة أن تساهم أو تشارك بأي وجه من الوجوه في أومع الشركات وغيرها التي تزاول أعمالاً شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها على تحقيق غرضها في مصر أو الخارج.

غرض الشركة

| | | | |
|--------------------------|--|------------------|---------------------------------|
| المدة المحددة للشركة | ٢٥ عاماً من تاريخ القيد في السجل التجاري تم تجديد السجل التجاري حتى عام ٢٠٤٧ | ٢٠٠٥/٣/١٩ | تاريخ القيد بالبورصة |
| القانون الخاضع له الشركة | تأسست الشركة في ١٦ نوفمبر ١٩٩٧ طبقاً لأحكام القانون رقم ٨ لسنة ١٩٩٧ والذي حل محله قانون ٧٢ لسنة ٢٠١٧ | ٢ جنيه | القيمة الاسمية للسهم |
| أخر رأس مال مرخص به | ٥١٠٠ مليون جنيه | ١٨١٤٤٠٠٠٠٠٠ جنيه | أخر رأس مال مصدر |
| أخر رأس مال مصدر ومدفوع | ١٨١٤٤٠٠٠٠٠٠٠ جنيه | ١٤٥٤٠٤ | رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري |
| | | ١٩٩٧/١١/٨ في | |



شركة سيدى كيرير للبتروكيماويات Sidi Kerir Petrochemicals Co.

علاقات المستثمرين:

| | | |
|---|--------------|--|
| الأستاذ المحاسب / محمد فتحى - الأستاذ المحامى / أسامة محمد رمزى | | مدير علاقات المستثمرين |
| أرض النهضة بالعامرية - الكيلو ٣٦ طريق إسكندرية - القاهرة الصحراوى | | عنوان المركز الرئيسي |
| ٤٧٧٠١٤٠ | أرقام الفاكس | ٤٧٧٠١٣١ ٠١٢٢٣٩٧٤٧٠٤ ٠١٢٢٣٩٧٤٧٥٠ |
| | | الموقع الإلكتروني |
| | | www.sidpec.com |

مراقب حسابات:

| | | |
|--|---------------------|--------------------|
| مكتب نصر أبو العباس وشركاه - Morison Global الجهاز المركزى للمحاسبات عن حصة المال العام | | اسم مراقب الحسابات |
| | | تاريخ التعيين |
| ٢٠٢٤/١٢/١٧ | | |
| ٢٠٠٧/٧/٢٦ | تاريخ القيد بالهيئة | س.م.م ١٠٦ |
| | | رقم القيد بالهيئة |





شركة سيدى كيرير للبتروكيماويات Sidi Kerir Petrochemicals Co.

هيكل المساهمون ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

| النسبة تقريبي | عدد الأسهم | مساهمون يمتلكون ٥ % فأكثر |
|---------------|------------|---|
| ٢٠ % | ١٨١٤٤٠٠٠٠ | الشركة المصرية القابضة للبتروكيماويات |
| ٢٠,٧٥ % | ١٨٨٢٦١٠٥٤ | صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بالقطاع الحكومى |
| ١٢,٢٤ % | ١١١٠٧٢٩٠٦ | صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص |
| ٦,٩٢ % | ٦٢٨٠٦١٥٥ | شركة البتروكيماويات المصرية |
| ٦,٩٢ % | ٦٢٨٠٦١٥٥ | شركة الأهلي كابييتال القابضة |
| ٦,٩٢ % | ٦٢٨٠٦١٥٥ | بنك الاستثمار القومى |
| ٧٢,٧٦ % | ٦٦٩١٩٢٤٢٥ | الإجمالى |

| النسبة تقريبي | عدد الأسهم فى تاريخ القوائم المالية | ملكية أعضاء مجلس الإدارة فى أسهم الشركة |
|---------------|-------------------------------------|---|
| ٢٠ % | ١٨١٤٤٠٠٠٠ | الشركة المصرية القابضة للبتروكيماويات |
| ٢٠,٧٥ % | ١٨٨٢٦١٠٥٤ | صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بالقطاع الحكومى |
| ١٢,٢٤ % | ١١١٠٧٢٩٠٦ | صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص |
| ٦,٩٢ % | ٦٢٨٠٦١٥٥ | شركة البتروكيماويات المصرية |
| ٦,٩٢ % | ٦٢٨٠٦١٥٥ | شركة الأهلي كابييتال القابضة |
| ٦,٩٢ % | ٦٢٨٠٦١٥٥ | بنك الاستثمار القومى |
| ١,٨٥ % | ١٦٨٢٦٨١٠ | شركة مصر للتأمين |
| ١,٢٣ % | ١٢٠٩٦٠٠٠ | بنك ناصر الاجتماعى |
| ٠,٠٠٦ % | ٦٠٠ | الأستاذ / حلمى صقر جاد |
| ٠,٠٠٢ % | ٢٢٢٠٠ | الأستاذ / محمد مصطفى حسن |
| ٧٦,٩٦ % | ٦٩٨١٣٨٠٣٥ | إجمالى ملكية أعضاء مجلس الإدارة |

• لا يوجد أسهم خزينة لدى الشركة.





شركة سيدى كيرير للبتروكيماويات

Sidi Kerir Petrochemicals Co.

أعضاء مجلس الإدارة

أولاً: آخر تشكيل لمجلس الإدارة

| الصفة | جهة التمثيل | الوظيفة | الاسم |
|------------|--|-------------------------------------|---|
| تنفيذي | الشركة المصرية لقبضة البتروكيماويات | رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب | المهندس / محمد محمد محمد إبراهيم |
| غير تنفيذي | الشركة المصرية لقبضة البتروكيماويات | عضو | المهندس / محمد عبد المنعم صالح |
| غير تنفيذي | شركة البتروكيماويات المصرية | عضو | كيميائي / أحمد محمد كامل موقع |
| غير تنفيذي | صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي | عضو | الأستاذ / محمد سعودي قطب السيد |
| غير تنفيذي | صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي | عضو | اللواء / إيهاب خاطر يونس محمد |
| غير تنفيذي | صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بقطاع الاعمال العام والخاص | عضو | الأستاذ / سامي عبد الهادي محمد عبد الله |
| غير تنفيذي | صندوق التأمين الإجتماعي للعاملين بقطاع الاعمال العام والخاص | عضو | الأستاذ / محمد عبد النبي قطب |
| غير تنفيذي | بنك الاستثمار القومي | عضو | دكتور / عبد الفتاح عبد المعز على |
| غير تنفيذي | شركة الأهلى كابيتال القابضة | عضو | الأستاذ / خالد يوسف عبد المجيد عبد الرازق |
| غير تنفيذي | مصر للتأمين | عضو | الأستاذ / رضا عبد الحافظ عبد المولى |
| غير تنفيذي | بنك ناصر الإجتماعي | عضو | الأستاذ / مصطفى حسين الصواف |
| غير تنفيذي | حصة الطرح العام | عضو | الأستاذ / حلمي صقر جاد شلبي |
| غير تنفيذي | حصة الطرح العام | عضو | الأستاذ / محمد مصطفى حسن |

• تم عقد (١٣) اجتماع لمجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٢٤





شركة سيدى كيرير للبتروكيماويات

Sidi Kerir Petrochemicals Co.

آخر تشكيل للجنة المراجعة:

| الإسم | الصفة | جهة التمثيل |
|---|-------------|---|
| محاسب / حلمى صقر جاد شلبي | رئيس اللجنة | مساهمون آخرون (طرح عام) |
| الأستاذ / محمد مصطفى حسن | عضو | مساهمون آخرون (طرح عام) |
| الأستاذ / عبد الفتاح عبد المعز على | عضو | بنك الاستثمار القومى |
| الأستاذ / سامى عبد الهادى محمد عبد الله | عضو | صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بقطاع الاعمال العام والخاص |
| الاستاذ / محمد سعودى قطب | عضو | صندوق التأمين الاجتماعى للعاملين بالقطاع الحكومى |
| الأستاذ / خالد يوسف عبد المجيد | عضو | شركة الأهلى كابيتال |
| محاسب/ خالد صلاح الدين البسومى | مقررا | |

أختصاصات لجنة المراجعة والمهام الموكلة لها:

تختص لجنة المراجعة المشكلة بالشركة بمهامها المذكورة بالمادة رقم (٣٧) من قواعد قيد واستمرار قيد وشطب الاوراق المالية بالبورصة المصرية .

أعمال اللجنة خلال العام:

| | |
|--|-----|
| عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة | ٦ |
| هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس الإدارة | نعم |
| هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها | نعم |
| هل قام مجلس الإدارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية | نعم |

بيانات العاملين بالشركة:

| | |
|-------------------------------|------|
| متوسط عدد العاملين خلال السنة | ١٠٧٣ |
| متوسط دخل العامل خلال السنة | ٥٨٠ |

لا توجد أسهم إثابة للعاملين أو المديرين

المخالفات والإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد: لا يوجد





شركة سيدي كير للبتروكيماويات Sidi Kerir Petrochemicals Co.

بيان تعاملات مع شركات ذات علاقة:

| طبيعة التعامل | قيمة التعامل (مليون جنيه) | الطرف ذو العلاقة |
|--|---------------------------|--|
| بيع منتجات ايثلين ونافتا | ١٤٨٨ | الهيئة المصرية العامة للبترول |
| عقد معاونة فنية وتوزيع منتجات | ٢١ | المصرية القابضة للبتروكيماويات |
| توريد غازات التغذية الرئيسية وبيع منتجات | ٥٨٧٩ | الشركة المصرية للغازات الطبيعية (جاسكو) |
| مقابل حق انتفاع وبيع وتوريد منتجات | ٥٨٤ | الشركة المصرية لإنتاج الإيثلين ومشتقاته (إيندكو) |
| توريد كهرباء ومياه | ٢٦٩ | شركة البتروكيماويات المصرية |
| تأمين على أصول الشركة | ٨٥ | شركة مصر للتأمين |

بيان التبرعات ومساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة :

- مساهمات للنهوض بالبيئة المحيطة ومساعدة أهالي المنطقة ٩٩٩٣ ألف جنيه
- تبرعات لجهات ومستشفيات حكومية ٩٦٤٥ ألف جنيه
- تبرعات لجمعيات خيرية مشهورة ١٠٧٥ ألف جنيه

الممثل القانوني للشركة

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

مهندس / محمد محمد إبراهيم



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41850 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني
sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : سيدى كير للبتروكيماويات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد فتحي السيد عامر

الوظيفة: مدير عام المراقبة المالية و مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohfathy@sidpec.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب I)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

طورت سيدك سياسة متكاملة تشمل الجوانب البيئية والاجتماعية والجودة والطاقة والصحة والسلامة والبيئة (HSE). تتضمن السياسة التزاماً بتنفيذ والامتثال للأنظمة البيئية وأهداف التنمية المستدامة (SDGs). لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى موقع سيدك الإلكتروني.

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم



نشأت هذه السياسة داخلياً داخل الشركة وتتوافق مع "رؤية مصر 2030" وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)، مما يضمن الاتساق مع الأطر الوطنية والعالمية للتنمية المستدامة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية المرتبطة بأنشطتها الاقتصادية. يتم ذلك من خلال إطار سياسة متكامل، والتخطيط الاستراتيجي، والامتثال للمعايير الوطنية والدولية لضمان عمليات مستدامة والحد من التأثيرات المحتملة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تشمل سياسة الشركة التزاماً بالاستخدام المسؤول للموارد، وتحسين كفاءة الطاقة، وتقليل الانبعاثات، والمخلفات المائية، والنفايات الصلبة. تمتلك سيدبك شهادات امتثال لـ EnMS نظام ادارة البيئة – ISO 50001 نظام إدارة الطاقة

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لقد وضعت الشركة هدفاً لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 17.8% بحلول عام 2027 كجزء من استراتيجيتها لإزالة الكربون. يتماشى هذا الهدف مع خريطة الطريق الخاصة بالشركة للتنمية المستدامة واهتمامها بتحسين كفاءة الطاقة وتقليل التأثير البيئي.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة لديها شهادة ISO 14001 لنظام إدارة البيئة (EMS). تعكس هذه الشهادة التزامنا بالامتثال للمعايير الدولية للممارسات البيئية المستدامة والتحسين المستمر في الأداء البيئي.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تحسب الشركة إجمالي انبعاثات الكربون (البصمة الكربونية) بوحدات الطن المترى. كانت انبعاثات غازات الدفيئة خلال عام 2024 حوالي 250 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون. ويعد ذلك جزءاً من جهودنا المستمرة لمتابعة وتقليل الأثر البيئي، ويتم تضمينه في تقارير الاستدامة الخاصة بنا.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم



(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature) 3/10

تحسب الشركة إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة. إجمالي استهلاك الطاقة لعام 2024 يبلغ حوالي 950,483 ميغاوات ساعة. يتم إجراء المتابعة الدورية والمراقبة وفقاً لمتطلبات ISO 50001، مما يضمن التحسين المستمر في كفاءة الطاقة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تحسب الشركة نسبة استهلاك الطاقة بناءً على نوع مصدر التوليد. في عام 2024، يمثل غاز وقود الحريق الوارد حوالي 82% من إجمالي استهلاك الطاقة، بينما تمثل الكهرباء حوالي 18% من إجمالي استهلاك الطاقة. يتم إجراء المتابعة الدورية وفقاً لمتطلبات ISO 50001 لضمان الاستخدام الأمثل للطاقة والتحسين المستمر.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

توفير الطاقة خلال عام 2024 فقط: حوالي 932 ميغاواط ساعة من الكهرباء، 2.643 مليون BTU من غاز وقود الحريق.
توفير الطاقة منذ عام 2015: حوالي 18.876 ميغاواط ساعة من الكهرباء، 229.456 مليون BTU من غاز وقود الحريق.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تم استهلاك حوالي 4.4 مليون متر مكعب من المياه الخام من قناة النوبارية خلال عام 2024 لإنتاج المياه الصناعية المعالجة مثل المياه المفلترة، والمياه المنزوعة المعادن، والمياه الخاصة بالتبريد.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

تحسب الشركة إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. يشمل ذلك عمليات معالجة المياه المستخدمة للأغراض الصناعية، مثل مياه التبريد، والمياه المنزوعة المعادن، والمياه المفلترة. يتم تضمين هذه البيانات في تقارير الاستدامة وجهود إدارة البيئة الخاصة بنا.

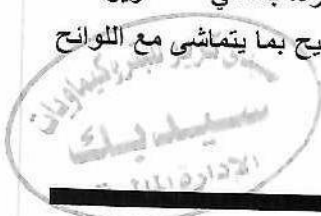
5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تحسب الشركة إجمالي كمية النفايات المنتجة (45.2 طن) أو المعاد تدويرها، بالإضافة إلى النفايات التي تم معالجتها وفقاً لنوعها ووزنها. يتم التخلص من جميع أنواع النفايات الخطرة وغير الخطرة، بما في ذلك الزيوت، إما للمقاولين أو إلى مكب النفايات، وفقاً لتصنيفاتها. يضمن ذلك إدارة نفايات بشكل صحيح بما يتماشى مع اللوائح البيئية.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 4/10

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

عمالة دائمة: عمالة مؤقتة

ذكور: 1005 ذكور: 11

إناث: 67 إناث: —

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

ذكور: 94%

إناث: 6%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

ذكور: 94%

إناث: 6%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

الوظائف العليا والوظائف التنفيذية:

92% ذكور 94% ذكور

8% إناث 6% إناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

حيث ان الاجور في الشركة مرتبطة بالمستوي الوظيفي وليس النوع ذكر او انثى.

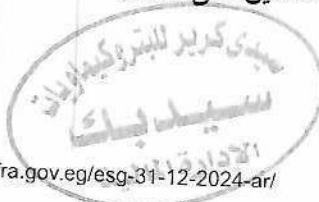
2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس

سنوي؟ نعم

يتم النشر بتقرير الاستدامة السنوي.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي: لا يوجد

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي: لا يوجد

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

وفقاً لقانون العمل المصري.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

سيدبك لديها سياسة عامة معلنة تهدف الي تطبيق وتطوير المعايير الخاصة بالسلامة والصحة المهنية و حماية البيئة و سلامة العمليات و الجودة والطاقة واثراء ثقافة المعرفة وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة وصولا لتنمية واستمرارية الاعمال والحرص علي الموانمة مع اهداف التنمية المستدامة طبقا لمعايير العمل الدولي حيث تخضع للعديد من المراجعات من اكثر من جهة مختصة.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث/إصابات

عدد ساعات العمل متواصلة/تراكمية بدون حوادث/إصابات : 13884952 ساعة حتي 2024-12-31

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية وقضايا السلامة والصحة المهنية للموظفين: 564 ساعة

(عدد 115 برنامج – عدد 1839 متدرب)

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

وفقاً لقانون العمل المصري.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نظراً لكبر عدد المتعاملين مع الشركة فإن أغلبهم و المتعاملين الرئيسيين مع الشركة داخليا هم جهات حكومية و شركات كبرى تخضع لقوانين العمالة المصرية وكذا تخضع لرقابة هيئة التأمينات المصرية والجهات الرقابية المختلفة وكذا المتعاملين من الخارج هي شركات عالمية

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته و لا يوجد بالشركة أي تمييز بين العمال سواء في النوع أو الديانة

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نظراً لكبر عدد المتعاملين مع الشركة فإن أغلبهم و المتعاملين الرئيسيين مع الشركة داخليا هم جهات حكومية و شركات كبرى تخضع لقوانين العمالة المصرية وكذا تخضع لرقابة هيئة التأمينات المصرية والجهات الرقابية المختلفة وكذا المتعاملين من الخارج هي شركات عالمية

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

عدد مجلس الإدارة من الذكور: 13 النسبة المئوية: 100%

علماً بأنه يتم انتخاب الجهات الاعتبارية المساهمة بالشركة وفق نظام الشركة الأساسي كأعضاء مجلس الإدارة وهذه الجهات الاعتبارية هي التي تحدد ممثلها بالمجلس وليس للشركة سلطة تحديد ممثلي الجهات الاعتبارية من حيث الجنس أو أي تمييز آخر.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

نعم

عدد رؤساء اللجان من الذكور: 1



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 7/10

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

أنشأت الشركة مدونة سلوك وظيفي، ومدونة أخلاقيات، ولائحة جزاءات وتحقيقات قانونية لمكافحة الرشوة والفساد. يتم اتباع هذه السياسات بدقة لضمان الشفافية والنزاهة والامتثال القانوني. كما يتم إجراء تدقيقات وتدريبات دورية لتعزيز هذه المعايير وتعزيز ثقافة المساءلة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ **Code of ethics Conduct**؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية و قانون حماية المستهلك المصري. وتتبع الشركة سياسات تأمين داخلية مستخدمة معايير (NITS) **National Institute of Standards and Technology** كمرجعية لها. وتعمل الشركة علي التحضير للحصول علي شهادة **ISO 27001** الخاصة بأنظمة إدارة أمن المعلومات. كما تعمل الشركة أيضا بالشراكة مع الجهات المختصة للتوافق مع اطار عمل **Zero – Trust framework**.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير **GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC** أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

نعم، تصدر الشركة تقرير استدامة يتبع الإطارات الدولية مثل **GRI** (مبادرة التقرير العالمي). يشمل هذا التقرير المؤشرات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة (**ESG**)، وهو متماشٍ مع أفضل الممارسات في الصناعة لضمان الشفافية والمساءلة في جهود الشركة في الاستدامة. يتم نشر التقرير على موقع الشركة الإلكتروني.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (**SDGs**)؟ نعم

نعم، تلتزم شركة **SIDPEC** بتحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (**SDGs**). يتم تفصيل المبادرات المتعلقة بهذه الأهداف في تقاريرنا السنوية للاستدامة منذ عام 2014. هذه التقارير، المتوفرة

على موقع **SIDPEC** الإلكتروني، تعرض جهودنا المستمرة لتوجيه عملياتنا وفقاً للمعايير العالمية للاستدامة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم، تحدد الشركة الأهداف المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز نحو تحقيقها. تتضمن تقارير الاستدامة لدينا جميع الأهداف والنتائج التي تم تحقيقها، بالإضافة إلى جهودنا المستمرة للحفاظ عليها وتحسينها. هذه التقارير تظهر التزامنا بأهداف التنمية المستدامة والتقدم المستمر في تحقيق أهدافنا المستدامة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم، الشركة قد أعلنت بوضوح عن التزامها بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR). هذا الالتزام يظهر في سياساتنا ومبادراتنا وتقارير الاستدامة التي تبرز تفانيًا في الممارسات الأخلاقية، والمشاركة المجتمعية، والاستدامة البيئية. تسعى **SIDPEC** باستمرار لتحقيق تأثير إيجابي على المجتمع والوفاء بمسؤولياتها تجاه جميع الأطراف المعنية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

نعم، لدى الشركة سياسة واضحة بشأن استثمارات المجتمع، تركز على التعليم والرعاية الصحية والاستدامة. وتشمل المبادرات تنفيذ برامج تدريب صيفية لطلاب الجامعات المصرية والمشاركة في مشروع "Peer to Peer Network" بالتعاون مع **UNIDO** لتعزيز كفاءة الطاقة. في عام 2024، تم زيادة ميزانية المسؤولية الاجتماعية بناءً على قرار من المجلس. تتماشى هذه الجهود مع أهداف المسؤولية الاجتماعية للشركات وتتم مراجعتها بانتظام.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم، تتعاون الشركة مع الحكومة في تطوير المجتمع في مجالات التعليم والصحة والبنية التحتية وتمكين المرأة. تشمل المبادرات حملة "فاتورة أقل لحياة أفضل" والمشاركة في مبادرة "حياة كريمة"، كما تظهر في تقاريرنا السنوية للاستدامة.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم عمل مراجعات دورية من مختلف الجهات المختصة (طرف ثالث مستقل) مثل : (الشركة المانحة لشهادات المنظمة الدولية للمعايير (الايزو) - الجهات البيئية المنوطة - مكتب العمل - الجهات الإدارية المختصة - شركات التأمين - ... إلخ)



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 9/10

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41851 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : سيدى كرير للبتروكيماويات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد فتحي السيد عامر

الوظيفة: مدير عام المراقبة المالية و مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohfathy@sidpec.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يراقب مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ من خلال ضمان الممارسات الأخلاقية والعمليات المستدامة. تستثمر سيدبك في مشاريع كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات، وقد وافق المجلس على مشروع "المراجعة الاستراتيجية للطاقة". تتماشى هذه الجهود، بما في ذلك متابعة أهداف تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، مع معايير GRI.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تشارك الإدارة بنشاط في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك تنفيذ استراتيجيات إزالة الكربون بهدف تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 17.8% بحلول عام 2027، ومتابعة فرص تحسين كفاءة الطاقة.





 2/4

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تحدد المنظمة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ من خلال تطوير أهداف ومؤشرات كفاءة الطاقة على المدى القصير والمتوسط والطويل. يشمل ذلك تنفيذ خريطة طريق كفاءة الطاقة لسيدبك.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تعكس الشركة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها التجارية والتخطيط المالي من خلال تخصيص ميزانيات لبعض الفرص ذات النفقات الرأسمالية العالية التي توفر عوائد اقتصادية وبيئية. كما نقوم بالتقدم للحصول على تمويل لمشاريع خضراء جديدة، ونستثمر حالياً في مشاريع ذات نفقات رأسمالية عالية مثل مشروع توليد الطاقة المتكاملة (CHP)

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والقدرة على التحمل، وتطوير المنتجات. يشمل ذلك تنفيذ تدابير كفاءة الطاقة، ودراسة المنتجات الصديقة للبيئة، وتنفيذ مشاريع خضراء مثل زراعة الأشجار حول الشركة. تدعم هذه الجهود الاستدامة البيئية والقدرة على التحمل.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تحدد الشركة عملية محددة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ، تبدأ بالتخطيط الاستراتيجي، بما في ذلك تحديد أصحاب المصلحة والقضايا، ويتم تنفيذها عبر جميع الأقسام. كجزء من هذه العملية، يتم استخدام تحليل SWOT لتحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، مما يعكس التزامنا بالتنمية المستدامة.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

لدى الشركة عملية قوية لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ، متكاملة في تخطيطنا الاستراتيجي وإجراءات الأقسام. يشمل ذلك تحديد المخاطر من خلال تحليل SWOT ومعالجتها من خلال المبادرات المستهدفة، مثل مشاريع كفاءة الطاقة والاستثمارات الخضراء، مما يضمن التوافق مع أهداف التنمية المستدامة. أيضاً خطة نزع الكربون لسيدبك.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟

نعم

يتم دمج المخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجية إدارة المخاطر العامة للشركة من خلال التخطيط الاستراتيجي، وتحليل SWOT، والمشاريع المستدامة، مما يضمن إدارة فعالة عبر جميع الأقسام. من خلال التركيز على كفاءة الطاقة، والمشاريع المستدامة، والأهداف البيئية طويلة المدى، نضمن إدارة المخاطر المناخية بشكل فعال عبر جميع مستويات المنظمة.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تستخدم الشركة العديد من مؤشرات الأداء الرئيسية المذكورة في خطتنا الاستراتيجية، بما في ذلك المقاييس الموجودة في خريطة الطريق الخاصة بالشركة، واستراتيجية إزالة الكربون، والهدف بتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 17%. يتم دمج هذه المؤشرات في عملية إدارة المخاطر لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

يتم الكشف عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لنطاق 1 ونطاق 2، المتعلقة بالطاقة المستهلكة، وتسجيلها في تقارير الاستدامة السنوية. الإجمالي الكلي لانبعاثات نطاق 1 ونطاق 2 هو 250 طن مكافئ CO₂، بينما نطاق 1 فقط 158,003 مكافئ Co₂

